

PROPUNERILE FEDERATILOR SINDICALE DE MODIFICARE A UNOR ART. DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM PE ANUL 2018-2019

eliminare; modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018	MODIFICARE PROPUZA	Federatia FNDF <i>NU</i>
<p>Art. 3 Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribuite exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.</p> <p>Organizațiile sindicale semnatare ale CCM vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau unuiaile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare, verificare sau evaluare profesională periodică, meninere competențelor profesionale, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restructurare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea acelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilitatea normelor de muncă, consiliul tehnic-economic, comisia patronat – sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucrărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.</p> <p>În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicalele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.</p>	<p>Art. 3 Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribuite exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.</p> <p>Organizațiile sindicale semnatare ale CCM vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau unuiaile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare, verificare sau evaluare profesională periodică, meninere competențelor profesionale, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restructurare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea acelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilitatea normelor de muncă, consiliul tehnic-economic, comisia patronat – sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucrărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.</p> <p>În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicalele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.</p> <p>Comisia de locuințe inclusiv comisia tehnică de locuințe, CSSM,</p>	<p>restructurare vor fi paritate</p>
<p>Art. 7 alineatul 2 Salarile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.</p>	<p>Art. 7 alineatul 2 Salarile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1, valoarea clasei I de salarizare fiind salariul de baza minim brut pe tara garantat în plăta, cu menținerea raporturilor existente între clase la data semnării, în cazul modificării salariul de baza minim brut pe tara garantat în plăta pe timpul derulari CCM.</p>	<p>FNDF <i>NU</i></p>
<p>Art. 7 alineatul 2 Salarile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.</p> <p>Acestea vor fi indexate cu un procent echivalent valorii de creștere a salariului minim pe economie</p>	<p>Art. 7 alineatul 2 Salarile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.</p>	<p>FNFMCV <i>NU</i></p>
<p>Art. 16 alineatul 2 Numărul muncitorilor specialiști din subunitate se stabilește în funcție de complexitatea și volumul lucrărilor, fără a putea depăși 20 la sută din numărul total de muncitori calificați încadrati pe categorii, de montatori și de electromecanici și se aproba de directorul subunității.</p>	<p>Art. 16 alineatul 2 Numărul muncitorilor specialiști din subunitate se stabilește în funcție de complexitatea și volumul lucrărilor, fără a putea depăși 20 50 la sută din numărul total de muncitori calificați încadrati pe categorii, de montatori și de electromecanici și se aproba de directorul subunității.</p>	<p>FNFMCV <i>NU</i></p>
<p>Art. 20 (1) Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de sporurile prevăzute în Anexa nr. 5, următoarele sporuri, care sunt detaliate</p>	<p>Art. 20 (1) Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de sporurile prevăzute în Anexa nr. 5.</p>	<p>FNFMCV <i>NU</i></p>

	<p>Art. 20 (3) Existenta conditiilor vătămătoare (nocive) la locurile de muncă se stabilește conform legii, de inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Transporturilor sau ale altor ministeră în cazul în care la Ministerul Transporturilor nu există dotarea corespunzătoare, din care rezulta depășirea limitelor prevăzute de normele de medicina muncii, respectiv a normelor generale de protecție a muncii.</p> <p>Art.26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat cu acordul acestuia, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 15 de zile calendaristice.</p> <p>.....</p> <p>Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef statie se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p> <p>Art. 26 ultimul alineat Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef regulator, șef statie se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia, numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p> <p>Art. 28 Muncă prestată în zilele de sămbăta, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător pentru salariații ce lucrează în regim de munca zilnică.</p> <p>Art.28 Muncă prestată în zilele de sămbăta, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p> <p>Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:</p>	<p>I. Sporul de vechime în muncă.</p> <p>II. Sporul pentru condiții grele de muncă feroviară.</p> <p>III. Sporul pentru condiții de muncă feroviară.</p> <p>IV. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive).</p> <p>V. Sporul pentru condiții periculoase.</p> <p>VI. Sporul pentru timpul lucrat în timpul noptii.</p> <p>VII. Sporul pentru ore lăurate în zile festive.</p> <p>VIII. Sporul de sănătate.</p> <p>IX. Sporul pentru ore suplimentare.</p> <p>X. Sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal.</p> <p>XI. Sporul pentru conducederea formării de lucru.</p> <p>XII. Sporul pentru conducedere simplificată.</p> <p>XIII. Sporul pentru gestionarea asistenței financiare comunitare.</p>	<p>AlTF</p> <p>NU</p> <p>AlTF</p> <p>NU</p> <p>ENDI</p> <p>NU</p> <p>ENDI</p> <p>NU</p>
--	--	---	---

	<ul style="list-style-type: none"> - 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”); - 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române; - prima și a doua zi de Paști; - 1 Mai; - 1 iunie; - prima și a doua zi de Rusalii; - Adormirea Maicii Domnului’; - 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României; - 1 Decembrie; - prima și a doua zi de Crăciun <p>- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”); - 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române; - Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui; - prima și a doua zi de Paști; - 1 Mai; - 1 iunie; - prima și a doua zi de Rusalii; - Adormirea Maicii Domnului’; - 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României; - 1 Decembrie; - prima și a doua zi de Crăciun <p>- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</p>
Art. 29 (1)	<p>Timpul căl personalului din activitatea de întreținere și reparări a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalului de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F., CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviарă, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p> <p>(4) timpul căl personalului de locomotiva și de tren sta la cap de secție sau la dispoziția administratori, de la predarea și pana la luarea în primire a serviciului, se plătește cu 75% din salariul de bază aferent timpului respectiv. Aceste ore nu intră în programul de lucru lunar.</p>	<p>Timpul căl personalului din activitatea de întreținere și reparări a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalului de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F., CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviарă, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p> <p>(4) timpul căl personalului de locomotiva și de tren sta la cap de secție sau la dispoziția administratori, de la predarea și pana la luarea în primire a serviciului, se plătește cu 75% din salariul de bază aferent timpului respectiv. Aceste ore nu intră în programul de lucru lunar.</p>
Art. 29 (1)	<p>Timpul căl personalul din activitatea de întreținere și reparări a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p>	<p>NU</p>

← **Evaluare**

încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparări a linilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F.R.-SA. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 **75** la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu **70 100** la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

NU

stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 **75** la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu **70 100** la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

NU

AII

NU

stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 **75** la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunată va fi plătit cu **70 100** la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

NU

Art. 32 (1) Plata salariilor se face chenzinal.
Plata chenzinei I se face până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.
Plata chenzinei a II-a se face până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.

Art. 32 (1) Plata salariilor se face chenzinal
Plata chenzinei I se face până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.
Plata chenzinei a II-a se face până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.

ENIMCV
NU

Art. 35 (3) primul alineat Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:
- 60 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;
- 90 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.

Art. 35 (3) primul alineat Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:
- 60 **90** de zile calendaristice pentru funcții de execuție;

ENIMCV
NU

Art. 37 (15) În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă, în funcție de posibilitățile companiei, vor fi repuse în muncă definită anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

(16) În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte adiționale la contractele individuale de muncă.

contine toate obligațiile de natura salarială ale angajatorului.
care vor

Art. 41(I) penultimu alineat C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii.

Art. 41(I) penultimu alineat C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii **grauuit la cursuri de formare profesională o data la 2 ani, cu durată minima de 14 zile.**

ENIMCV
NU

Art. 45 (1) Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 ore pe săptămână. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A., conform Anexei nr. 9.

Art. 45 (1) Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 ore pe săptămână. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A., conform Anexei nr. 9.

ENIMCV
NU

Art. 47 (4) Orele efectuate pentru școală personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instrucția SSM și AI, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

Art. 47 (4) Orele efectuate pentru școală personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instrucția SSM și AI, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

ENIMCV
NU

Art. 47 (4) Orele efectuate pentru școală personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instrucția SSM și AI, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

Art. 47 (4) Orele efectuate pentru școală personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instrucția SSM și AI, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

ENIMCV
NU

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucțiuni și PTI, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).

Art. 47 (6) Salariatul chemat ca mărtor în interesul unității de către organele judecătoresci sau după caz penale va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă.

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor, **pregătirea și analiza programului – 15 min/tură** și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucțiuni și PTI, de către agentii de trafic (IDM responsabil hârtă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).

NU

Art. 52(1) primul alineat Pentru perioada concediului de odihnă, salariațul beneficiază de o indemnizație de concediu care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizație și sporurile cu caracter permanent prevăzute în contractul individual de muncă și sporul pentru ore festive, cuvenite pentru perioada respectivă.

Art. 52(1) alineatul 2 Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conduceră) și sporul de vechime luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu. Indemnizația de concediu reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevazute la primul paragraf, din ultimele trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul.

Art. 52(1) alineatul 2 Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conduceră) și sporul de vechime și **sporul pentru condiții de munca** **fără vîrstă** luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu. Indemnizația de concediu reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevazute la primul paragraf, din ultimele trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul.

ENDF
NU

Art. 52(2) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.

Art. 52(2) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu **fiecare din luniile pentru care se calculează media zilnică**.

ENDF
NU

Art. 52(2) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.

Art. 52(5) Drepturile care se vor putea acorda pentru perioada cât salariațul se află în concediul de odihnă, în afara indemnizației, vor fi negociate după aprobatarea BVC al C.N.C.F., „CFR”-S.A. pentru anul 2016 (vouchere de vacanță sau ajutor material pentru recuperarea forței de muncă).

In vederea recuperării capacitatii de muncă, pe perioada concediului de odihnă, la efectuarea a cel putin 10 zile consecutive de CO₂ salariații C.N.C.F.,CFR”-S.A. beneficiaza de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un

ENDF
NU

FNFFMCV
NU

		salariu de baza corespunzător clasei 5 de salarizare valabil la data începerii concediului de odihnă	ENDF
Art.54 (1)	a) În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul următoarelor evenimente:		
	23 Aprilie(„Ziua Feroviarilor”)		
	căsătoria salariatului, căsătoria unui copil	5 zile	
	căsătoria frate sau soră	4 zile	
	decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nuroiilor, fraților, surorilor, cununătorilor	5 zile	
	decesul buniciilor salariatului și ai soțului/soției acestuia	4 zile	
	adopțiunea unui copil	5 zile	
	mutarea în altă localitate în interes C.N.C.F. „CFR”-S.A.	5 zile	
	donatorilor de sânge pentru îngrijirea sănătății copilului	conform legislației	
Art. 54 (1) a)	Prin „copii ai salariatilor” se înțelege:		
	zi de naștere a salariatului		
	Prin „copii ai salariatilor” se înțelege:		
	copilul salariatului sau copilul sotului/sotiei salariatului		
Art. 54 (1) a)	Donatorilor de sânge – conform legislației 2 zile	AFITF NU	
Art.54 (2)	Zilele libere plătite prevăzute la alineatul (1) se acordă consecutiv, la cererea solicitantului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 90 de zile de la producerea evenimentului, cu excepția concediului paternal care se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului și cu excepția Z.I.P pentru ziua de naștere a salariatului care se acordă în cursul lunii în care se produce evenimentul.	ENDF → NU	
	In cazuri exceptionale (formare profesională, concedii medicale, s.a.), Z.I.P prevazute la alin.(1) se pot acorda și mai târziu de 90 de zile, cu aprobatarea directorului general.		
Art.60 (1)-(25)	Art.60 (1 bis) Salariatii disponibilizați ca urmare a concedierilor colective vor beneficia de salarii compensatorii în funcție de vechimea în munca astfel:	ENDF → NU	
	- pana la 10 ani - 10 salarii la clasa 1 de salarizare;		
	- 10-20 ani - 15 salarii la clasa 1 de salarizare;		
	- peste 20 ani - 20 salarii la clasa 1 de salarizare;		
	(26) nou Pentru funcțiile revizor cale, sef echipa, sef district, mecanic locomotiva, mecanic masini grele cale, sef sectie adjunct si sef sectie din ramura de întretinere lini se vor menține politice de asigurare de raspundere profesionala.		
Art. 60 (1)-(25)	Art. 60 (1 bis) Salariații concediați ca urmare a concedierilor colective sau concediere pe motive ce nu înn de persoana salariatului, vor beneficia de o	AFITF NU	

indennizație în cuantum de 6 (șase) salarii la valoarea clasei 1 de salarizare sau a

salarialului minim pe economie.

Art.60 (16) Salariații CN "CFR" SA care lucrează la siguranța circulației și cale, din motive neînputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producării unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranță circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.
Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la CCM.

Art.60 (16) Salariații CN "CFR" SA care lucrează la siguranța circulației și cale, din motive neînputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producării unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.
Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la CCM Anexa nr. 2.

In cazul în care în unitate nu există funcții vacante ori salariatul neființă ocuparea funcției oferite, salariații concediați ca urmare a constatării inaptitudinii fizice /psihice de către organele de experiență medicală, vor beneficia de o compensație în cuantum de 6 salarii la valoarea clasei 1 de salarizare sau a salarialului minim pe economie.

Art.61 Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. vor beneficia de:

a) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii serviciilor de tratament, inclusiv transportul, pentru tratarea unor boli profesionale, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație;

b) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și dispozitivelor medicale pentru salariații care au suferit accidente de muncă, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație la care participă și delegații aleși ai sindicatelor;

c) Consiliul de Administrație și delegații aleși ai sindicatelor invitați la

sedințele acestuia vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebite ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare;

d) locuințe de serviciu.

Locuințele de serviciu devenite libere vor fi distribuite de o comisie paritară.

În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, administrația va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, care vor avea prioritate de asociere.

Pentru personalul obligat prin instrucțiuni sau dispozitivi ale conducerii să locuească

în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chirie și utilitățile vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. în limita următoarelor cote maximale:

- consum apă rece potabilă - 5 mc/pers/lună;
- consum apă caldă menajeră - 3,4 mc/pers/lună;

- consum de gaze pentru centrale (încălzire) - 300mc/100mp lună de iarnă sau 200 mc lună apartament cu 2-3 camere timp de 6 luni pe an;

- consum de gaze pentru prepararea hranei - 10 mc/pers. lună (taragazz);
- consum de energie electrică - 120 kwh/lună de vară și 180 kwh/lună de iarnă;
- consum lenjerie pentru încălzire 2,5 t/damă.

ENIDF
FNFMCV
N/0

ATIT
N/0

	<p>Pe următoarele:</p> <p>e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F., CFR"-SA se va îngrijii de confectionarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confectionării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare;</p> <p>f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariatului CN"CFR"-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare. În cazul în care ambiii părinți sunt salariați ai CN"CFR"-SA, ajutorul va fi acordat mamei.</p> <p>i) acordarea a un ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare ;</p>	<p>Pe următoarele:</p> <p>e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F., CFR"-SA se va îngrijii de confectionarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confectionării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare, in condițiile lit. b); f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui ambilor parinți, daca sumă salariatului la CN"CFR"-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare. În cazul în care ambiii părinți sunt salariați ai CN"CFR"-SA, ajutorul va fi acordat mamei.</p> <p>i) acordarea a un ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare ;</p>	<p>Pe următoarele:</p> <p>e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F., CFR"-SA se va îngrijii de confectionarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confectionării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare, in condițiile lit. b); f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui ambilor parinți, daca sumă salariatului la CN"CFR"-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare. În cazul în care ambiii părinți sunt salariați ai CN"CFR"-SA, ajutorul va fi acordat mamei.</p> <p>i) acordarea a un ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare ;</p>
Art.63	<p>i) acordarea a unui ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare;</p> <p>j) cu ocazia sărbatorilor de Craciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariați care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an.</p>	<p>i) acordarea a unui ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform a cărui valoare va fi maximul permis de legislație în vigoare (15.00 lei);</p> <p>j) cu ocazia sărbatorilor de Craciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariați care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an.</p>	<p>→ NU Separat pe acasă propunere cu mădărești băt</p>
Art.63	<p>k) <i>Pentru muncă desfasurată în cursul unu an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul companiei va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de incadrare din luna decembrie a anului respectiv.</i></p> <p>(l) <i>Salariații vor beneficia de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un salariu corespunzător clasei 5 de salarizare sau vouchere de vacanță. Ajutorul material se va acorda prima o fracțiune de CO de minim 10 zile</i></p> <p>(m) Fiecare angajat va primi o prima jubiliara după cum urmează: -la înălțarea a 10; 20; 30; 40 ani de activitate neîntreruptă la CN"CFR" -o primă egala cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariu de bază corespunzător clasei 10 de salarizare.</p>	<p>Art.63 în afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:</p> <p>e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F., CFR"-SA se va îngrijii de confectionarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confectionării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare, in condițiile lit. b); f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui ambilor parinți, daca sumă salariatului la CN"CFR"-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare. În cazul în care ambiii părinți sunt salariați ai CN"CFR"-SA, ajutorul va fi acordat mamei.</p> <p>i) acordarea a un ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare :</p> <p>Personalul care lucrează în regim de turn sau turnus conform graficului de serviciu, în zilele de sămbată sau duminică beneficiaza de tickete de masa. Orele compenseate pentru orele suplimentare realizate într-un termen de maxim 60 de zile de la data compensarii se vor lua în calcul la cuantumul orelor lucrate în luna respectivă. La stabilirea numărului de tickete de masa se va între com de numărul de ore efectiv lucrate în luna și de orele suplimentare compenseate într-un termen de maxim 60 de zile de la data realizării. Cuantumul de ore astfel obținute se imparte la 8, se rotunjeste la înreg, obținându-se astfel numărul de tickete de masa .</p>	<p>→ NU Conform legislației</p>

Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:

i) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierarea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariații la CN“CFR”-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare. In cazul în care ambii părinți sunt salariați ai CN“CFR”-SA, ajutorul va fi acordat mamei.

g) la prima căsătorie ca salariat al CNCF CFR SA, se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 5 de salarizare ;

i) accordarea a un ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare ;

j) cu ocazia sărbătorilor de Crăciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat, întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de 1 an.

Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:

i) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierarea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariații **tot** la CN“CFR”-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare. In cazul în care ambii părinți sunt salariați ai CN“CFR”-SA, ajutorul va fi acordat mamei.

g) la prima căsătorie ca salariat al CNCF CFR SA se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 5 de salarizare. **Ajutorul va fi acordat și salariaților care nu au beneficiat anterior de acesta și nu sunt la prima căsătorie ca salariat al CNCF CFR SA.**

i) accordarea a un ticket de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 11 **15** lei conform legislației în vigoare ;

j) cu ocazia sărbătorilor de Crăciun **2016**, **Pasi și Ziua Feroviarilor** salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 1.000 lei brut. De acest ajutor nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat, întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de 1 an.

k) voucher de vacanță cu valoarea de 1450 lei net/nu fiecare anajat.

Art. 64 Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, cărora le încetează contractul individual de muncă urmare:

-îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiuului minim de cotizare pentru pensionare;

-comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;

-comunicării deciziei medicale asupra capacitații de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, vor primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare. Salariații care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 5 de salarizare.

în urma faptului că sunt pensionati din etichetul companiei la cerere, pentru limita de vârstă sau incapacitate de muncă, vor primi o indemnizație egală cu 3 salarii de bază lunare corespunzător clasei 10 de salarizare. Salariații care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu de 6 ori ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 10 de salarizare.

ALII

→ NU

→ NU

→ NU

→ NU

Art. 64 Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, cărora le încetează contractul individual de muncă urmare:

Art. 64 Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, cărora le încetează contractul individual de muncă urmare:

FNFMCV

-îndepliniri cumulitive a condițiilor de vârstă standard și a stagiuului minim de cotizare pentru pensionare;

-comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;

-comunicării deciziei medicale asupra capacitații de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, vor primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare. Salariatu care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salarul de bază salarizare.

Art. 69 Administrația va asigura uniforme de serviciu.

Funcțiile care au obligația să poarte uniformă de serviciu și cotele de participare la costurile acestora sunt prevăzute în Anexa nr. 11.

-îndepliniri cumulitive a condițiilor de vârstă standard și a stagiuului minim de cotizare pentru pensionare;

-comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;

-comunicării deciziei medicale asupra capacitații de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, vor primi o indemnizație egală cu un **trei** salariu de bază lunar **corespunzătorare** clasei 5 de salarizare. Salariatu care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu ultimul **de trei** salariu de bază **lunar** de încadrare, dar nu mai puțin de **trei** salariu de bază **lunar** corespunzătorare clasei 5 de salarizare.

Art. 69 Administrația va asigura uniforme de serviciu.

Funcțiile care au obligația să poarte uniformă de serviciu și cotele de participare la costurile acestora sunt prevăzute în Anexa nr. 11, **costul acesteia fiind suportat integral de administrație**.

NU

Art. 70 (2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:

a) ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamitaților naturale;

Art. 73

Art. 81 ultimul alineat Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu wagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.

Art. 81 ultimul alineat Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu wagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– temperatura va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– călătoria cu wagonul de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria cu avionul pe rute interne;

– călătoria cu autoturismul proprietate personală;

Art. 83 Pentru deplasarea pe calea ferată cu mijloacele de transport ale S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată la C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază gratuit de autorizație de călătorie. Pentru salariații cu contract de muncă pe durată determinată sau cu convenții civile de prestări servicii se eliberează gratuit bilete de călătorie în interes de serviciu sau abonamente cu număr nelimitat de călătorii pe zone kilometrice. Condițiile concrete de eliberare se stabilesc prin convenții încheiate de unitățile angajatoare cu S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A.

FNIMCV
ANALIZA

NU

Art. 70 (2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:

a) ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamitaților naturale **pentru salariații proprii și membru de familie al acestora (soț, soție, copii);**

Art. 73

Art. 81 ultimul alineat Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu wagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– temperatura va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– călătoria cu wagonul de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria cu avionul pe rute interne;

– călătoria cu autoturismul proprietate personală;

FNIMCV
ANALIZA

NU

Art. 70 (2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:

a) ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamitaților naturale **pentru salariații proprii și membru de familie al acestora (soț, soție, copii);**

Art. 73

Art. 81 ultimul alineat Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu wagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– temperatura va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– călătoria cu wagonul de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria cu avionul pe rute interne;

– călătoria cu autoturismul proprietate personală;

FNIMCV
ANALIZA

NU

Art. 70 (2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:

a) ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamitaților naturale **pentru salariații proprii și membru de familie al acestora (soț, soție, copii);**

Art. 73

Art. 81 ultimul alineat Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu wagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– temperatura va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districului 1;

– călătoria cu wagonul de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km:

– călătoria cu avionul pe rute interne;

– călătoria cu autoturismul proprietate personală;

FNIMCV
ANALIZA

NU

Art. 93 Salariații companiei beneficiază de autorizații și permise de călătorie de clasa a 2-a.

Art. 93 Salariații companiei beneficiază de autorizații și permise de călătorie de clasa a 2-a.

Art. 93 Salariații companiei beneficiază de autorizații și permise de călătorie de clasa a 2-a. Legitimațiile de călătorie clasa 1 se acordă începând cu clasa 6 de salarizare inclusiv.

Art. 93 Salariații companiei beneficiază de autorizații și permise de călătorie începând cu clasa de salarizare 7 la clasa 1 - a , iar pana in clasa de salarizare 7 la clasa a 2-a.

I NDI

NU

ENIMCV

NU

Art. 94 (2) Salariații CNCF CFR SA beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariațului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, atele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care acestia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.

Art. 94 (2) Salariații CNCF CFR SA beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariațului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, atele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care acestia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.

Cu aprobarea conducerii unității deplasarea se poate face cu mijloacele de transport auto proprietate personală cu decontarea contravlorii a 7,5 litri carburant la 100 km parcursi, prin bon fiscal emis de stație de distribuție a combustibilului autorizată

Art. 100 B, b) telefoane mobile (câte unul la 2000 de membri de sindicat ai sindicatelor afiliate) cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefonelor mobile vor include gratuit convorbiri în valoare de maximum 20 euro/lună.

C. b) telefoane mobile cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefonelor mobile vor include gratuit convorbiri în valoare de maximum 20 euro/lună.

Art. 106 Angajatorul poate invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale...

...

Art. 107 aineatul 2 Durata convocărilor al cărui cost este suportat de C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu poate fi mai mare de două zile consecutive, cu excepția cazului când sunt convocați la negocierea contractului colectiv de muncă sau a actului adițional la contractul de muncă.

Art. 108 (4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituie la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 2 zile pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale.

Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr. 12.

Art. 110 (1),(5),(10)

Art. 110 (1),(5),(10) - negocierea clauzelor privitoare la acordarea salariului suplimentar, ajutoarelor materiale cu ocazia sărbatorilor de Pasie și de Ziua feroviariilor, precum și a sporului pentru titlu stiințific de „doctor” în domeniu.

I NDI

NU

ENIMCV

NU

Art. 110 (6) Din fondul constituit conform art. 70 (1), C.N.C.F. „CFR”-S.A. va suporta o dată pe an, în cantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) din contravaloarea unui bilet de tratament sau odihnă, familial sau individual, procurat printr-o unitate de turism.

În cazul salariaților soț-soție, ambii angajați la C.N.C.F. „CFR”-S.A., aceștia vor beneficia de această reducere simultan (nu mai mult de 1600 lei).

Modul de utilizare a acestui fond va fi stabilit în baza unui protocol încheiat între administrație și sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă.

Art. 110 (6) Din fondul constituit conform art. 70 (1), C.N.C.F. „CFR”-S.A. va suporta o dată pe an, în cantum de 50% (nu mai mult de 800 ~~1950~~ lei) din contravaloarea unui bilet de tratament sau odihnă, familial sau individual, procurat printr-o unitate de turism.

În cazul salariaților soț-soție, ambii angajați la C.N.C.F. „CFR”-S.A., aceștia vor beneficia de această reducere simultan (nu mai mult de ~~1600~~ ~~3900~~ lei).

Modul de utilizare a acestui fond va fi stabilit în baza unui protocol încheiat între administrație și sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă.

N
U